

全球经济不景气波及莞才市

# 东莞有企业借机吸纳优势人才

□信息时报记者 王汨 本版摄影 信息时报记者 聂奇文

全球经济不景气不仅直接影响到企业发展,同样也波及东莞人才市场。近日,信息时报记者走访东莞各家人才市场看到,许多中小企业因经营压力裁员而减少招聘人数,部分往年的招聘大户甚至取消了招聘计划。而在职场寒冬之下,不少求职者纷纷将薪资期望标准降低一半,但仍未找到适合的工作。



“金融海啸”不仅影响到企业发展,也波及东莞人才市场。

## 人才市场

### 招聘企业大减 年底淡季更淡

“近期来招聘的企业数量少了很多!”提到目前人才市场的现状,长安镇汇安人力资源服务中心相关负责人告诉信息时报记者,事实上,东莞几乎所有的人才市场都碰上了类似的问题。上周末,记者在东莞几大人才市场都看到一个相似的场景:求职者挤满了人才市场,但招聘企业数量却大大缩水。

在智通人才市场,记者粗略计算了一下,前来招聘的企业不超过400家,与去年高峰时期参会企业多达上千家的火爆场面已不可同日而语。去年,当热门专场招聘会举办时,很多企业想入场招聘都是“一席难求”,但如今这里却冷清了不少。智通人才市场逢周五的招聘会也在今年6月就取消了,而往年都是在10月以后才取消。

对此,东莞智通人才连锁有限公司品牌关系部部长蔡小梅表示,受金融危机

影响,在原材料等生产成本无法控制的情况下,企业“过冬”只能选择压缩用工成本,或裁员或控制用工需求;而企业的破产倒闭,则直接导致原有工人失业,参加现场招聘会的求职者至少增加两成以上。

东莞中心人才市场副总经理郝荣则认为,今年就业市场不景气早在几个月前就已显现端倪。在金融危机影响下,没有企业能独善其身,特别是一些传统制造业企业,受到的影响更明显。为此,东莞不少企业缩小规模,或暂停招聘。他表示,企业“过冬”的招式无非是开源节流,在“开源”受到影响的情况下,企业只能大量压缩人力成本。原本招聘的岗位可能会暂时压缩招聘需求进行“节流”,原本不招岗位甚至可能裁员。再加上如今接近年底,企业一般会停止招聘,人才市场已进入淡季,今年人才市场的淡季可能会比往年更淡。



求职艰难,不少应聘者均降低了薪酬要求。

## 求职者 待遇要求减半 工作仍没着落

11月16日,在东莞智通人才市场,求职者樊昌志正在招聘会的一角填写求职简历。记者在他的简历求职意向上看到“求金属类生产副总、厂长职务”,期望薪酬一栏填写为“4000~5000元”。樊昌志告诉记者,他之前在东莞某钢构厂担任厂长,这次出来找工作已近一个月,但合适的机会一直没有出现。“现在工资我都不敢开高,待遇要求也从最初的8000元降到4000~5000元,但还是没有找到合适的工作。”

说起以前找工作情况,樊昌志说,以前找工作最慢一周就能搞定,最快甚至3天就定下来了;工资最高时可达月薪12000元,平均工资水平也达8000元。“现在行情不好,4000~5000元的工作都没着落。如果还是没起色,我就先回家呆上一段时间,明年再出来

找工作。”除了管理类职位,行政文职类和应届毕业生的求职难度也有所增加。求职者梁小姐寻觅的是行政文员一职,但当天在人才市场转了三圈后,发现这个目标实现起来有点难。她告诉记者,虽然她相继向几个企业投放了简历,但还是没有一点把握。“往年的文员职位都很好找,月薪待遇也均在2000元以上,今年我把要求降低到1500元,机会还是很少。”

“只要有工作,工资少点都没关系,每月1300元就行。”吉首大学的刘平华说,记者替他算了一笔账,扣除房租、吃饭等基本开销,一个月下来工资可能所剩无几,对此他表示:“现在是特殊时期,我先就业积累经验,工资低点也没关系,等过几年形势好转再择业也不迟。”

### 政务连线

## 沙田帮9企业 融资7200万

并为企业减免费用百万元、暂停征收企业缴纳镇府费用的递增部分2年等

针对企业生存发展面临重大的压力和挑战,日前,沙田镇采取多项措施帮扶企业渡难关,包括帮助9家中小企业融资7200万元、暂停征收企业缴纳镇府费用的递增部分2年、为企业减免费用100多万元、核减征收企业缴纳镇府综合服务费总额的30%等。

### 多项措施帮扶企业

据沙田镇有关负责人介绍,沙田镇政府今年多次组织举办“企业融资推介会”和“企业融资恳谈会”,为企业搭建融资服务平台,拓宽企业融资渠道。同时,协调广东发展银行为中小企业量身打造标准化融资服务模式,目前,已有邦泽电子公司等10多家企业与中国出口信用保险公司广东分公司就融资问题进行洽谈。今年来共批出授信额度总额2.16亿元,为沙田镇9家企业融资7200万元。另外,还联合经贸、外经贸等部门深入全镇企业摸底调查,筛选一批科技型、带研发机构的企业,积极帮扶其申请上级奖励和扶持资金。

据介绍,为减轻企业负担,沙田镇暂停征收企业缴纳镇政府费用(包括土地项目权利出让金和企业承包款)的递增部分2年,为企业减免费用100多万元;核减征收企业缴纳镇政府综合服务费总额的30%,新增企业免征综合服务费,从今年11月开始,限期为1年;对2008年9月9日后合法登记、具生产经营性质且自主经营、年应纳税额超过12万元的民营企业,退回其缴纳税收返还镇财政部分的18%。

### 奖励带动名牌战略

同时,沙田镇还实施名牌带动战略,对获得省级以上的驰名商标、名牌免检产品的企业,镇财政奖励10万~30万元。据悉,今年来沙田镇新增了1个广东省名牌产品。“我们正在推动企业加强与客户及原材料供应商的沟通,将成本上涨部分由三方分担,减轻企业发展压力;并在出口外销结算方面采用人民币结算办法,避免美元贬值汇率损失。”沙田镇有关负责人表示,目前,沙田镇企业出口东南亚以及内销的分额比例已有所提高,部分企业的内销已超过出口,前三季度内销总额超过30亿元。

据悉,接下来,沙田镇委书记、镇长带头,各班子成员联系所驻村(社区)干部,计划用一周时间走访辖区内的企业,掌握企业经营状况,积极帮扶企业解决存在的困难。

信息时报记者 肖汉民 通讯员 刘国宝

## 企业 裁员减少成本 有人趁机揽才

中国人力资源开发网的调查数据显示,经济危机期间,企业的人力资源管理者在做“控制人力成本(裁员、减薪、降低福利)”的比例最高,达28.69%。

而走访东莞各人才市场后记者发现,尽管近期东莞不少中小企业缩减了行政、文员等招聘名额,但对销售、市场开发、管理层等能直接带来效益的人才还是保持一定的需求。某塑胶公司人力资源经理陈平告诉记者,之前每月新进员工的数量稳定在100人左右,

高峰期达130人。然而,今年6月以来,公司开始明显受到金融危机影响,因此,近两个月来公司已暂停了招聘,现有的员工也是奉行“能直接产生效益的工作岗位继续招聘,一些辅助性的工作岗位则一律缩减”的原则。某五金制品招聘代表郭先生也表示,他们公司主要生产家用电器,欧美订单超过90%。虽然受国际金融风暴冲击很大,但对能提高生产效率的技能人才和业务人员仍有招聘需求。

在目前多数企业都选择控制人力成本的情况下,也有部分企业选择“逢低吸纳人才”。东莞恒发五金塑胶制品有限公司的招聘代表石大群表示,对于企业来说,经济的不景气是暂时的,聪明的企业在才市低迷时期,应趁机引进优秀人才。企业在以前用种种手段都难寻的人才,此时有可能是“得来全不费功夫”。据悉,该公司目前仍在积极通过现场招聘会和网络,招聘急需的SMT工程师和一些管理类人才。