

让个别校长拿高年薪惹争议

黄埔区推广校长年薪制有人称是好举措,也有人认为不如提高教师福利

□本版撰文 信息时报记者 梁健敏

广州黄埔区7所中学校长年薪16万~20万。昨日,信息时报报道的黄埔校长年薪制一文引起广泛关注。高薪养一个校长是否物有所值?待遇水平的差距拉大是否会挫伤其他校长和教职员工的积极性?广州其他区会否效仿?记者就此进行了深入调查。

1 年薪制校长有何考核要求?

规定:三年后建成龙头大哥水平,且任期内发生斗殴抢劫事件校长下台
校长:18万税后大概14万~15万,平均每月多了2000元左右,很难跟付出对等,因责任大每天都如履薄冰

“能拿这么高的薪水,到底比其他校长老师多做了什么?凭什么拿这个价?”一直是众多教师质疑的问题。石化中学校长张士运跟记者解释了新的考核标准。

“以任期目标为例,年薪制之后目标更清晰了。”他说,原来没有年薪制之前,对于石化中学校长没有提出明确的目标,只要求跟区内其他学校差不多就可以了。现在石化中学三校合并,并且已经成为省一级学校。明确规定校长须在三年之后把石化中学建成与龙头大哥86中不相上下的水平。从原来闭关锁国的中学要建成示范性高中不容易,校长压力也很大。

“此外,在德育方面的考核更为严谨。”张士运称,新考核规定,校长在任期之内,学校不能产生严重的德育事故,例如学生打架斗殴、抢劫乃至人命关天的事情,如果出现这些事件,校长必须一票否决,面临下台危险。因此张士运上任后就采取了新措施——除了加强班主任培训外,又成立德育辅助小组。把原来的老班主任和学生进行结对帮扶。

而在人事和财权方面也给了校长一些具体的便利。原来的人权和财权限制得比较死。

例如教师都是由全区统一招聘,再由教育局分配给学校,学校在人事上没有权利。现在学校校长可以“要人”。

“原来没有年薪制之前,校长的积极性没法调动上来。”他给记者算了一笔账,在年薪制之前,一个校长的薪水还不如一个毕业班的主课教师的工资,但是担起的义务和责任却更大。同样的钱得冒更大的风险。这谁都提不起劲来。现在涨了几万块钱,可并不意味着就跟校长的付出等价了。原来当校长每年是12万~13万,现在18万税后大概是14万~15万,平均每月只多了2000块钱左右,当然很难跟校长付出对等。但是起码有个激励作用。拿这份钱就得对得起这份责任,精神更加紧张了。说句实话,现在年薪制之后真是战战兢兢,如履薄冰。”



2 年薪制是让校长轮岗提薪?

除86中校长李亦外,全是黄埔自产,令人生疑。84中校长:公平与否关键看制度能否给更多人机遇

对于竞聘选举是否公平公开,是否变相为校长提高工资呢?一位教师表示,这些新上任的校长并非是老师们公选出来的,没有经过教师的集体评议,这是不是合适呢?记者也发现一个有趣的现象:7位年薪制校长当中有4位都是86中的原班人马。除86中校长外,其余校长均是黄埔自产,这让人产生疑惑,到底是真的竞选还是区

内轮岗为校长提高工资呢? 84中校长李俊亭表示,公平与否关键看制度而非只看结果,看机制能否给更多的人提高机遇。现在,所有年薪制校长都是通过全区或全国招聘的,招聘选拔流程公开透明,其他人也没有话说。同样来自86中只是竞聘的结果,或者说只能在李亦校长不光带来了先进的理念,还培养了不少人才。

3 20万元请个校长值不值?

教育局:成功创建了示范性高中;老师:高考成绩取得很大突破;学生:校长常在饭堂吃饭,能叫出近3000学生名字

“凭什么校长能拿比高级教师多一倍的钱?”一位黄埔区教师道,一名普通教师辛辛苦苦几十年才评上高级教师,论付出,论对学校的贡献都不比校长少,为什么老师不涨工资,校长一上任,就比高级教师的钱多一倍?

对于教师的质疑,首任年薪制校长李亦在接受采访时称,86中在对学生进行教育方面,首开全省先河拓展了“成长导师制”,不光让老师成为学生的成长导师,今年把军队教官和社区的人员也纳入成长导师的范围。

一名86中的老师说:“新

校长上任后,高考成绩取得很大突破,20万元年薪,值!”受访的一名86中的学生就称,校长经常和他们在饭堂吃饭,甚至能叫出全校3000多学生中大部分学生名字。

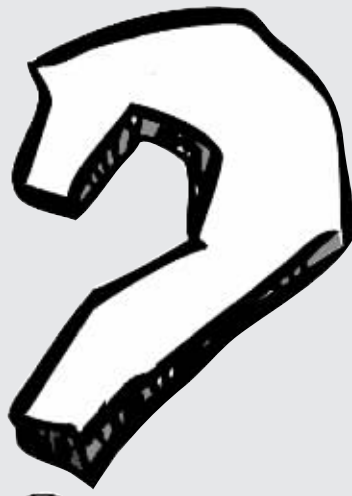
黄埔区教育局局长章登明受访时就力挺年薪制,他说,通过调研认为近几年来86中成功创建示范性高中、高考成绩的提高与校长年薪制是有关的。该区教育督导室主任史庆表示,2005年黄埔区高考总上线率达到90%,居全市第四;2008年总上线率就升到了全市第二名,这与校长年薪制有关联性的。

7 位年薪制校长一览

- 广州市第86中校长李亦 吉林长春人,原任长春市实验副校长 年薪:20万
- 87中学校长陈正喜 江苏人,原任广州市86中副校长 年薪:18万
- 石化中学校长张士运 河南人,原任广州市86中分校副校长 年薪:18万
- 84中学校长李俊亭 陕西人,原任广州市87中学党委书记 年薪:18万
- 86中学校长姚建华 黄埔人,原任广州市86中学分校副校长 年薪:16万
- 黄埔职业技术学校校长龚志雄 黄埔人,原任广州市84中学校长
- 123中学校长:不详,正在办手续。

年薪制量化指标(以石化中学为例)

1. 升学率:原来不详,现在最起码不能低于去年高考成绩。
2. 德育情况:原来没有对校长进行惩罚,现在出现严重德育事故校长需一票否决。
3. 任期目标:原来要求石化中学与区内其他学校相当,现在要求三年内赶上86中水平。



4 其他校长会否“眼红”?

校长:不眼红,拿年薪有压力,之前李亦校长就因没达到某些指标,第一年没全拿

据了解,黄埔经过合并取消之后目前全区共有10所中学,校长年薪制扩大之后总共有7所学校实行该制度,也就是说区内七成学校都采取校长年薪制,那么剩余的3所学校校长是否会有意见呢?是否会挫伤他们的积极性呢?

黄埔区副区长苏佩就告诉记者,实际上开出这个价并非就能够拿到,要拿这笔钱还是要付出很大的努力的。之前86中的李亦校长

就曾经没有达到某些指标,第一年下来15万元没有完全拿到。“实际上,如果校长达到预期的目标就能拿到年薪,如果达不到他拿的可能比其他的教职员还少。”黄埔区教育局局长章登明说。

黄埔教育督导室主任史庆就表示,现在只是扩大试点的单位,如果搞得好的话也会继续扩大下去,不排除其余三所学校以后也会采取类似的做法,所以其他校长对此应该不会有太大意见的。

5 不如提高教师福利?

校长:如达到目标,愿意拿出部分答谢老师;教育局:黄埔教师工资全市第三,一两年内赶上公务员水平

说“不眼红”其实还是有教师“眼红”的。一位不愿意透露姓名的教师告诉记者,高薪养校长还不如拿多点钱来养老师?实际上多苦多累的一线活都是老师干的,还有一些代课教师每个月只是1000多块,既然有钱为什么不拿去提高教师的福利,光花在校长一人身上呢?

对此,陈正喜校长就道出了心里话,“就我个人感觉,拿正常的工资会更加坦然!作为一个校长当然希望大家能够一起涨,可是整个学校都没有涨,光你一个人涨压力很大。不瞒你说,我在开会的时候就跟员工说过,如果达到任期目标,我愿意拿出超出工资以外的部分来答谢大家。”

黄埔区教育局章登明局长对此承认,校长年薪制在不同的角度来看也有弊端,比方说其他校长教职员会

感觉差距大了,心态上也有落差。考虑到这个方面,黄埔通过普遍提高教师工资以及改革分配制度来改变这个问题,比方说,现在黄埔的教师工资排在全市第三位,并且承诺在一两年之内赶上公务员水平。此外,对于贡献大的、责任大的教师通过分配制度进行调整。黄埔教育局有关负责人认为,区内经过认证,认为年薪制是与政府的财政情况、当地公务员的工资水平、整体教师队伍的工资水平相协调才作出的政策,因此是符合区内的基本情况的。例如,黄埔制订了《黄埔区关于特级教师管理的暂行办法》,特级教师补贴将从原来100元提高到800元。当然,特级教师必须完全承担义务,包括承担研究项目、撰写论文经验、老带新,组织专题讲座等等。

6 广州其他区是否会效仿?

同的做法,不能搞“一刀切”。但是目前广州市教育部门还没有就此事与黄埔区教育部门一起论证过。

不过,记者就从小一位资深的教育专家当中了解到,实际上看到黄埔区实行校长年薪制之后,广州市教育局也做过许多这样的努力,但是由于其他一些部门的阻挠导致始终没有实现。

对黄埔区多次调研的、民进广东省委教育工委主任、广州市关工委特约研究员李伟成表示,黄埔根据实际情况大力投入到教育,提高教师的福利待遇是非常好的举措,也符合教育形式的发展。希望校长年薪制对广州的其他区域产生良好的示范效应。

有许多教育界人士质疑,如果校长年薪制在黄埔搞得好的话,广州其他区域怎么不去效仿呢?黄埔教育局局长章登明称,各个区会根据自己的实际情况有不



漫画:梁文珊